

**BANDO INTERNO**  
**FINALIZZATO ALLA SELEZIONE DI 2 PROGETTISTI**  
**DA IMPIEGARE A CHIAMATA NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE SVILUPPO DI MARTA SCS ONLUS**

---

**Elementi di contesto**

Nell'ambito di Marta scs onlus, la Direzione Sviluppo presiede agli aspetti commerciali ed evolutivi della Cooperativa, curandone la comunicazione aziendale, l'azione socio-culturale, la contrattualistica e, soprattutto, occupandosi dell'attività di progettazione in relazione a gare d'appalto, di concessione, di finanziamento e a ogni altra forma di acquisizione di commesse o di sviluppo di autonome proposte sociali. L'organico strutturato afferente all'Area in questione si compone di personale strutturato e unità non strutturate che intervengono in caso di intensa attività.

Occorre inoltre denotare che, dall'autunno 2018, a seguito di politiche riorganizzative nell'ambito dell'assetto del Gruppo Cooperativo Paritetico di cui Marta scs è capofila, l'Area Sviluppo assolve alle proprie funzioni trasversalmente sul Gruppo. Di conseguenza gli ambiti di progettazione trattati sono i seguenti: servizi per anziani, servizi per disabili, servizi territoriali scolastici e domiciliari, servizi psicosociali, servizi per la prima infanzia, servizi o progetto connessi alle grandi marginalità e all'immigrazione, servizi di pulizia e igiene urbana, servizi di pulizia civile, industriale e sanitaria, manutenzione verde, ristorazione, facchinaggio e multiservice.

A fronte di questa varietà e numerosità di campi di azione e nell'intenzione di fronteggiare adeguatamente i periodi di picco lavorativo che si dispongono in modo non omogeneo nel corso dell'anno, la Direzione Sviluppo ha promosso il presente bando, nell'intenzione di costituire un'unità d'appoggio che potesse essere attivata a chiamata, in supporto ai progettisti e al personale strutturato.

**Descrizione delle posizioni aperte e del profilo richiesto**

Le due posizioni aperte, fra loro equivalenti, riguardano il profilo professionale del progettista sociale, prioritariamente in relazione all'ambito delle gare d'appalto, di concessione e di analoghe procedure a evidenza pubblica.

Le posizioni aperte richiedono, da un punto di vista organizzativo, estrema flessibilità e disponibilità, trattandosi di incarichi definiti nel tempo e caratterizzati da caratteri di urgenza e scarsa prevedibilità. Per questo motivo il candidato ideale deve dimostrare di poter corrispondere positivamente a richieste poco prevedibili e spesso caratterizzate da urgenza, che richiedono prontezza e flessibilità nel gestire l'ingaggio generale della chiamata, ossia il numero di gironi in cui si richiede l'impiego, ma anche nel misurarsi con orari di lavoro giornaliero estremamente variabili. Ugualmente è richiesta un'ottima capacità di lavorare in gruppo, dal momento che le procedure di progettazione prevedono spesso l'attivazione di specifici team di lavoro.

Dal punto di vista delle competenze tecniche è imprescindibile che il candidato sia in possesso di un'ottima capacità di scrittura, intesa sia come capacità logico-argomentativa che come ricchezza e appropriatezza lessicale. E' necessario che abbia una conoscenza basilare degli ambiti di progettazione sopra elencati o almeno della maggior parte di essi ed è inoltre richiesto che sia a conoscenza delle linee principali lungo cui si sviluppano le procedure di gara pubbliche. E' infine opportuno che sia in grado di usare correntemente i programmi Word ed Excel.

### Requisiti di partecipazione

Di seguito vengono indicati i requisiti formali necessari per poter partecipare al bando in questione:

- a) essere soci lavoratori di Marta scs onlus, di Cooperanda scs onlus o di Oltreconfine scs onlus;
- b) essere in possesso di laurea o titolo equipollente;
- c) non ricoprire incarichi di amministrazione, di direzione o coordinamento in altre cooperative o enti del Terzo Settore non afferenti al Gruppo Marta;
- d) essere in possesso del nulla osta rilasciato dal proprio Direttore di riferimento, per i soci di Marta scs, o dal Direttore aziendale, per Cooperanda, o dal Presidente, per Oltreconfine;
- e) avere piena e ottima conoscenza della lingua italiana scritta.

### Modalità di selezione

Al fine di selezionare personale realmente motivato ed effettivamente in possesso delle competenze richieste, il percorso di selezione è strutturato in gradini successivi, con la previsione di inserire anche un momento formativo a favore dei candidati.

La prima fase della selezione consiste nella valutazione del curriculum vitae, da inviarsi unitamente a una lettera motivazionale e alla previsione di disponibilità. Nel curriculum, da redigersi tassativamente in formato europeo, devono comparire in modo dettagliato gli studi e i percorsi formativi compiuti, i lavori svolti compreso quello in corso ed eventuali ulteriori indicazioni che il candidato ritenga di interesse. Nella lettera motivazionale deve essere chiarita in modo sufficientemente approfondito la motivazione verso la posizione per cui ci si candida, le aspettative nutrite dal candidato, le risorse che, a livello personale e professionale, egli pensa di poter mettere in campo e i limiti che, viceversa, ritiene possano rappresentare elementi di criticità. Nella previsione di disponibilità deve essere dettagliatamente illustrata la disponibilità che ciascun candidato ragionevolmente pensa di poter offrire, sia in relazione ai diversi mesi dell'anno che agli orari giornalieri di lavoro. All'indomani della decorrenza dei termini per la presentazione delle candidature verrà individuato un apposito gruppo di valutazione che avrà il compito di valutare le candidature pervenute e gestire i colloqui nel corso della seconda fase.

La seconda fase della selezione consiste infatti in un colloquio attitudinale, nel corso del quale verrà approfondita la conoscenza del candidato. Al termine dei colloqui il gruppo di valutazione opererà una prima scrematura, individuando una rosa di 5 candidati che avranno accesso al corso professionalizzante.

La terza fase di selezione consiste appunto in un momento formativo a carattere specialistico incentrato sugli aspetti normativi, procedurali, tecnici, metodologici connessi alla gestione di gare d'appalto e analoghi pubblici incanti. Al termine del corso verrà proposta un'esercitazione finale sulla base del cui esito verranno individuati i due candidati da inserire nell'organico non strutturato della Direzione Sviluppo. Indipendentemente dall'esito della selezione, a tutti i partecipanti che abbiano frequentato almeno l'80% del corso verrà rilasciato l'attestato. La partecipazione al corso, della durata complessiva di 15 ore, è gratuita e le ore di frequenza sono retribuite ai partecipanti in base al loro livello di inquadramento contrattuale.

### **Modalità di presentazione della domanda e partecipazione alla selezione**

Per presentare la propria domanda di partecipazione ogni candidato è tenuto a far pervenire all'Area HR e Servizi Tecnici, presso l'indirizzo di posta elettronica [hr@coopmarta.it](mailto:hr@coopmarta.it), entro le ore 12,00 di martedì 16 ottobre 2018, la seguente documentazione, in formato pdf con firma olografa o in un formato di firma digitale:

- domanda di partecipazione, ove contestualmente viene dichiarato il pieno possesso di tutti i requisiti richiesti, con indicazione della previsione di disponibilità, redatta sulla base del Modello A, allegato al presente bando,
- curriculum vitae in formato europeo,
- lettera motivazionale.

Nella domanda di partecipazione ogni candidato è tenuto a indicare un recapito di posta elettronica che rappresenterà per la Direzione HR e Servizi Tecnici la sola e ufficiale via di comunicazione e informazione con il candidato, a cui spetta in via esclusiva l'onere di monitorare le comunicazioni ricevute tramite quel canale.

All'indomani della valutazione dei cv e delle lettere motivazionali, ogni candidato riceverà comunicazione della composizione del gruppo di valutazione e degli estremi della convocazione del colloquio individuale. Al termine dei colloqui verrà comunicata la rosa dei 5 candidati che avranno accesso alla terza fase di selezione, gestita autonomamente dalla Direzione Sviluppo con il cui responsabile dovranno prendere contatto in relazione ai tempi e ai modi di avvio e frequenza al corso.

### **Informazioni ulteriori**

L'essere parte del gruppo di progettisti a chiamata, così come – in misura minore – l'aver preso parte al corso professionalizzante, costituiranno titoli preferenziali nell'ambito di eventuali successive selezioni interne o interne/esterne bandite a fronte di futuri eventuali ampliamenti del personale strutturato dell'Area Sviluppo.

### **Referenti e punti di contatto**

Il referente della procedura di selezione è il Direttore HR dr. Alessandro Baccocchi, a cui è possibile indirizzare richieste di chiarimenti tramite la mail [hr@coopmarta.it](mailto:hr@coopmarta.it). Il responsabile dell'Area all'interno della quale è aperta la selezione è il Direttore Sviluppo, dr. Lorenzo Rancati Torrielli, referente anche per il corso che concluderà l'itinerario selettivo.

Sannazzaro de'B., 25 settembre 2018

Il Direttore HR e Servizi Tecnici  
Alessandro Baccocchi