

LE MISURE PREVISTE NEL PROGRAMMA



Misura	Budget sui 2 anni	Attivazione
Contributo di solidarietà e emergenze	60.000	Immediata
Start up previdenza complementare	15.000	Immediata
Prestiti a tassi agevolati	non onerosa	Immediata
Assistenza fiscale a prezzi agevolati	2.500	Immediata
Sportello sociale interno e welfare manager	10.000	<i>In autunno</i>
Interventi professionali a prezzi agevolati	4.000	<i>In autunno</i>
Assistenza domiciliare alla persona a prezzi agevolati	15.000	Immediata
Maggiordomo aziendale	4.500	Immediata
Convenzioni per risparmio su auto e cinema	5.000	<i>In autunno</i>
Eventi turistico culturali aggregativi	10.000	Immediata
Bacheca virtuale dei soci	non onerosa	<i>In autunno</i>
Promozione dei Gruppi di Acquisto Solidale (GAS)	non onerosa	<i>In autunno</i>
Costi progettazione e comunicazione	2.000	//

CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'



- Chi perde un numero di ore pari o superiore al 25% del proprio monte ore contrattuale riceve un contributo corrispondente alla retribuzione di quel 25%
- Massimo 4 erogazioni all'anno (solare) per massimo 2 anni nella vita lavorativa
- Perdita ore non per sua responsabilità, no provvedimenti disciplinari nei 12 mesi precedenti
- Richiesta disponibilità a lavorare le ore riconosciute come contributo
- Intervento per situazioni di grave emergenza a carico di soci: sottoposte, discusse e deliberate dal CDA

PREVIDENZA COMPLEMENTARE



- 150 euro a socio come contributo start up per l'apertura di una posizione di previdenza complementare (Generali Assicurazioni), che comporta il versamento iniziale di altrettanti 150 euro da parte del socio
- Apertura di massimo 100 posizione (prima tranche 50 posizioni maggio/giugno 2017; seconda tranche altre 50 posizioni maggio/giugno 2018)
- Ogni anno 30 posizioni libere a sportello e le successive 20 riservate con precedenza per anzianità lavorativa
- Deducibilità del versato fino a 5.000 euro

PRESTITI A TASSI AGEVOLATI



- Convenzione con Findomestic per la concessione di prestiti ai soci a tasso agevolato (in questo bimestre tassi da 6,70% a 8,95%)
- Possibilità di riclassificazione debiti pregressi intrattenuti con altre finanziarie più onerose
- Incontri di gruppo o individuali di informazione e educazione finanziaria a favore dei soci che fossero interessati

CAF



- Convenzione con CAF ACLI presente capillarmente sul territorio provinciale (Pavia, Vigevano, Voghera, Broni, Stradella...) e da attivare in un secondo tempo anche sul territorio extra provinciale Rozzano, Monza, Gorgonzola, Codogno...)
- Tariffa uguale alla tariffa Marta (35 euro) grazie a un ulteriore rimborso al socio direttamente da parte della Cooperativa
- Corsia preferenziale per i soci Marta presso gli sportelli ACLI provinciali

SPORTELLO SOCIALE INTERNO E WELFARE MANAGER



- Assistente sociale o personale qualificato per:
 - gestione e monitoraggio progetto (welfare manager)
 - accoglienza e presa in carico della domanda dai soci:
 - trattandola direttamente (segretariato sociale)
 - inviandola a risorse professionali interne
 - indirizzandola a risorse territoriali
 - censimento delle risorse professionali interne e loro coordinamento (definizione tariffari e aspetti organizzativi)

INTERVENTI PROFESSIONALI INTERNI



- Il welfare manager, riprendendo il censimento delle competenze avviato dalla Direzione Sviluppo a inizio anno, individua un gruppo di professionisti interessati a lavorare anche internamente alla Cooperativa (psicologi, fisioterapisti, pedagogisti, tecnici della riabilitazione, infermieri ecc)
- Si promuove un tavolo di concertazione rispetto alla governance e alla definizione del tariffario agevolato per i soci (possibilità integrazione da parte della Cooperativa)
- Definito l'impianto generale, il welfare manager, dallo sportello sociale, procede agli invii laddove ritenuto opportuno o laddove richiesto direttamente dal socio



ASSISTENZA DOMICILIARE ALLA PERSONA

- Assistenza domiciliare alla persona: babysitting e assistenza anziani e disabili (1° grado parentela e 2° affinità) al costo di 8 euro/ora a carico del socio e il resto a integrazione della Cooperativa
- 1 ora gratuita per conoscenza dell'operatore e organizzazione degli accessi
- Risorsa professionale, con tutte le coperture assicurative del caso e nel rispetto del CCNL. Regolare fatturazione e possibilità di scaricare dalle tasse per assistenza anziani e disabili
- 12 ore settimanali ogni settimana: precedenza a chi non ha mai usufruito del servizio o a chi ne ha usufruito meno
- Prenotazione entro il giovedì della settimana precedente (non è una misura di emergenza)

MAGGIORDOMO AZIENDALE



- Un operatore sbriga commissioni e incombenze quotidiane (pagamenti bollette, ritiro esami o ricette, adempimenti presso uffici e sportelli, presenza in casa in occasione di accesso da parte di operai o muratori, accompagnamento in auto, no pulizie o altri lavori domestici) al posto del socio che non perde per questo ore di lavoro
- Servizio gratuito ma erogabile solo in coincidenza (con margine di 1,5 ore prima e dopo) dell'orario di lavoro del richiedente
- 4 ore settimanali con precedenza a chi non ha mai usufruito o ha usufruito in misura inferiore del servizio; richiesta per servizi una tantum e non continuativi

EVENTI TURISTICO CULTURALI E AGGREGATIVI PER I SOCI



- Budget stanziato da Cooperativa per organizzazione di eventi a favore dei soci: visite a città d'arte, terme, serate o viaggi nel week end
- Definire se meglio 2 eventi l'anno più ampi o più eventi di minore dimensione
- Organizzazione e gestione a cura della Cooperativa Oltreconfine